

## PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nominativo o categoria (1)	Qualifica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 2					
		Opzioni (stock options)					
		Sezione 1 Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari (8)					
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento (13)	Numero strumenti assegnati da parte dell'organo competente (10)	Data assegnazione da parte dell'organo competente (11)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti*	Prezzo di mercato alla data di assegnazione
Dirigenti		16/09/1998	A	15.000	23/03/2000	4,488	5,395
Dirigenti		16/09/1998	A	5.000	05/05/2000	4,880	4,903
Quadri		16/09/1998	A	5.000	05/05/2000	4,880	4,903
Dirigenti		16/09/1998	A	35.000	27/03/2001	4,808	4,609
Dirigenti		16/09/1998 e 23/10/2001	A	72.500	20/03/2002	7,926	8,286
Dirigenti		16/09/1998 e 23/10/2001	A	122.000	24/07/2003	12,648	12,3
Quadri		16/09/1998 e 23/10/2001	A	32.500	24/07/2003	12,648	12,3
Dirigente con responsabilità strategiche: Massimo Rosini	Direttore Tecnico Industriale	16/09/1998 e 23/10/2001	A	30.000	20/03/2002	7,926	8,286
Dirigente con responsabilità strategiche: Massimo Rosini	Direttore Tecnico Industriale	16/09/1998 e 23/10/2001	A	20.000	24/07/2003	12,648	12,3
			<b>tot</b>	<b>337.000</b>			

A: ciascuna opzione, se esercitata al prezzo di esercizio, dà diritto a ricevere una azione ordinaria di nuova emissione della Indesit Company SpA

\* Il prezzo di esercizio è pari al prezzo medio di borsa nel mese precedente l'assegnazione delle opzioni

**Descrizione**

In ottemperanza alla delibera Consob 15915 del 3 maggio 2007, Indesit Company provvede a pubblicare le informazioni relative al piano di stock options, a favore di dirigenti e quadri del gruppo facente capo alla stessa Indesit Company, ancora in essere. Le assemblee straordinarie del 16/09/1998 (così come integrata e modificata) e del 23/10/2001 hanno approvato, ai sensi dell'art. 2441, 8° comma c.c., due aumenti di capitale sociale di massimo 2.700.000 euro ciascuna, con emissione di massimo complessive 6.000.000 di azioni ordinarie del valore nominale di €0,90 ciascuna, al servizio del piano di stock options in favore dei dirigenti e dei quadri del Gruppo. Il Piano è stato introdotto nel 1998 come strumento di incentivazione e fidelizzazione a medio-lungo termine dei dipendenti che partecipano direttamente alla realizzazione degli obiettivi della Società. L'ultima assegnazione risale al 24/07/2003 in quanto la società, dopo detta data, ha ritenuto di utilizzare altri strumenti di incentivazione a medio-lungo termine. Tutte le opzioni sono ad oggi esercitabili: infatti, il piano non prevede alcuna condizione particolare per l'esercitabilità, ma solo un vesting period di due anni per il primo 50% e di tre per il secondo 50% (per le opzioni assegnate nel luglio 2004 il vesting period è rispettivamente di tre e quattro anni). Il Consiglio di Amministrazione, e per esso il Presidente, annualmente stabiliva l'ammontare delle opzioni da attribuire e individuava, su indicazione dell'Amministratore delegato, i beneficiari delle opzioni (le assegnazioni non sono legate a nessuna indicazione di performance). In caso di dimissioni, le opzioni divenute esercitabili possono essere esercitate entro 3 mesi dalla cessazione del rapporto. In caso di licenziamento invece, tutte le opzioni decadono. Le opzioni decadono comunque dopo dieci anni dalla loro assegnazione. La tabella contiene nel dettaglio tutti i dati relativi alle opzioni assegnate e non ancora esercitate. Visto l'esiguo numero di opzioni residue, l'effetto diluitivo derivante dal loro eventuale esercizio è irrilevante.

Dirigenti con responsabilità strategiche: Dario Bassetti, Andrea Crenna, Marco Marini, Massimo Rosini